

ST  **RY**

司太立制药
STARRY PHARMACEUTICAL

聚合生命能量 呵护人类健康

股票代码：603520



主要内容



01 司太立集团

02 产品及销售

03 你关注什么？



01

司太立集团

- 集团概况
- 各属地公司



员工
近1600人

年产值
12亿

5个
分公司

业务遍布
6大洲

浙江司太立制药股份有限公司成立于1997年，是从事研发、生产、销售X-CT非离子型碘造影剂系列和喹诺酮类系列原料药及中间体的高新技术企业。

公司以“聚合生命能量，呵护人类健康”为经营理念，不断丰富X射线造影剂系列产品，已具备产业化能力的产品有碘海醇原料药、碘帕醇原料药、碘佛醇原料药、碘普罗胺原料药、碘克沙醇原料药等。公司产品质量稳定，碘海醇原料药已获得欧盟CEP证书和日本登录证。在喹诺酮类系列原料药方面，公司在左氧氟沙星系列产品杂质分离及合成领域处于国内领先水平。



- 22年经营历史
- 深耕造影剂市场
- 中间体-API-制剂产业链布局
- 研-产-销联动
- 四个生产基地 一个研发中心



上游产业延申与多元产品组合

江西司太立制药有限公司

- 造影剂原料药中间体
- CMO
- API

原料药 领先的市场地位

浙江司太立制药有限公司

- 原料药、中间体

浙江台州海神制药有限公司

- 原料药



创新研发驱动未来

上海键合医药科技有限公司

- 创新药物研究

上海司太立制药有限公司

- 研发
- 制剂

布局制剂 覆盖造影剂全产业链



公司：江西司太立制药有限公司

位置：江西 宜春 樟树

创立：2011年

产品：API / CMO / 中间体 碘造影剂中间体，
API，定制中间体



设备车间



研发中心



EHS (环境、安全、健康)



- ✓ 每天废水处理能力 2,500 吨.
- ✓ 废固专业焚烧
- ✓ 废气全部吸收

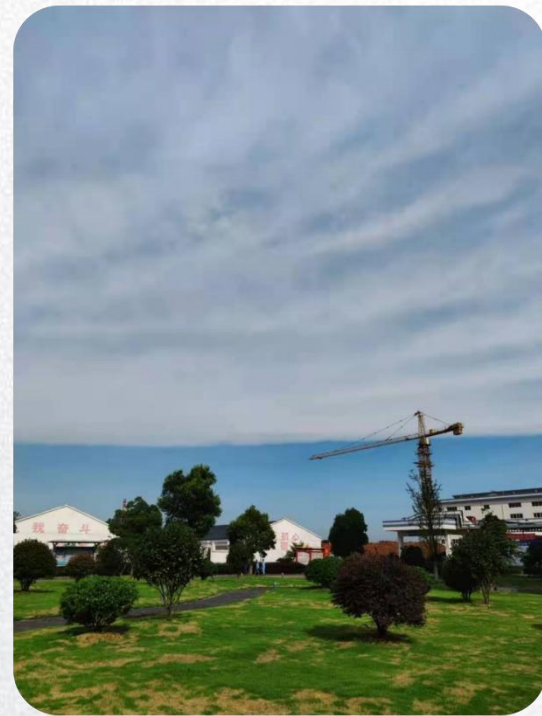


废气吸收塔



循环池





厂区一角





02

产品及销售

- 主营产品
- 市场情况
- 销售及生产情况

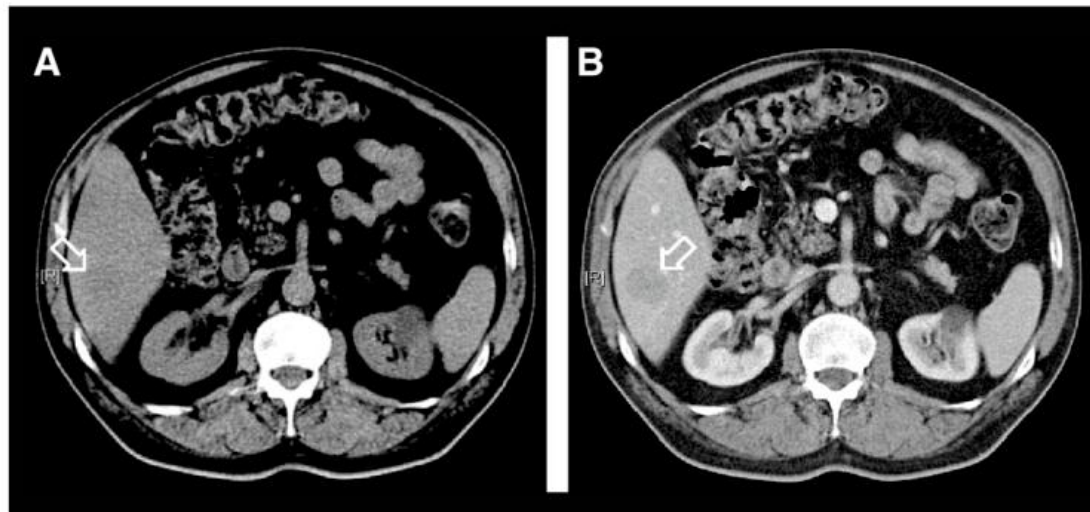
造影剂系列



造影剂系列

名称	类型	图片	优势
碘海醇	非离子型的X-CT造影剂		用于血管造影，泌尿系统、脊髓及股关节、淋巴系统造影，具有造影密度低，毒性低，耐受型好等优点， 是目前最好的造影剂之一 ，发达国家已完全用它取代了离子型造影剂。也是诊断用药。
碘帕醇	非离子型的X-CT造影剂		用于各种血管造影，如脑动脉造影。心血管造影包括冠状动脉、胸腹部动脉、周围动脉、静脉、数字减影血管造影。以及尿路、关节、瘻道、脊髓、脑池及脑室、选择性内脏动脉造影。CT检查中增强扫描。
碘佛醇水解物	非离子型的X-CT造影剂的中间体		用于各种血管放射学造影检查，包括：脑血管造影、周围动脉造影、内脏动脉、肾动脉和主动脉造影，心血管造影包括冠状动脉造影、动脉及静脉性数字减影血管造影等。静脉性尿路造影以及CT增强检查(包括头部和体部CT)等。
钆贝葡胺	MRI造影剂		适用于肝脏和中枢神经系统的诊断性磁共振成像(MRI)的顺磁性对比剂

图：A, 无造影剂CT图像，肝脏密度均匀。B, 造影剂增强后CT图像，可以辨别低密度病灶。箭头所示为病灶。



氟喹喏酮类系列



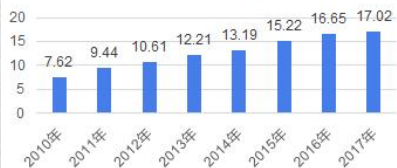
氟喹诺酮类

名称	类型	优势
左氧氟沙星	喹诺酮类	具有抗菌广谱、 抗菌作用强 的特点，对多数肠杆菌科细菌，如肺炎克雷白菌、变形杆菌属、伤寒沙门菌属、志贺菌属、流感杆菌、部分大肠杆菌、绿脓杆菌、淋球菌等有较强的抗菌活性，对部分葡萄球菌、肺炎链球菌、衣原体等也有良好的抗菌作用。
盐酸左氧氟沙星	左氧氟沙星的盐酸盐	适用于敏感菌引起的泌尿生殖系统感染、呼吸道感染、胃肠道感染、另可治疗伤寒，骨和关节感染，皮肤软组织感染和败血症等全身感染。



2010-2017年主要产品市场与规模走势

2010-2017年我国碘海醇市场规模走势



2010-2017年我国碘帕醇市场规模走势



2010-2017年我国碘佛醇市场规模走势



2010-2017年我国碘克沙醇市场规模走势



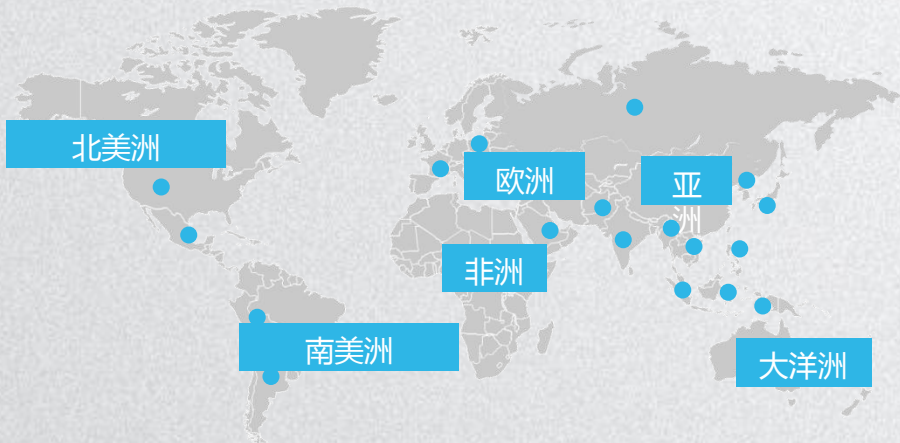
2010-2017年碘普罗胺及其他造影剂市场规模



数据来源：智研咨询

我国目前造影剂市场的规模约为120亿，近五年复合增速接近15%左右。根据中国医药工业中心的统计，近年来国内造影剂市场也呈现出快速增长的趋势，2013至2017年，由68.16亿元增长至112.50亿元，复合年均增长率为13.35%，预计到2022年国内造影剂市场规模将突破150亿元。

产品远销欧洲、北美洲、南美洲等国家



国际销售分布

DPx Fine Chemicals Austria



TEVA
部分合作伙伴



03

你关注什么？

- 员工福利
- 职业规划
- 文体活动

- ☀️ **五险一金**：养老保险、失业保险、生育保险、工伤保险、医疗保险、住房公积金
- ☀️ **节假日福利**：春节福利、端午福利、中秋福利、工会福利
- ☀️ **内部培训**：公司级培训、部门级培训、管理培训、技能培训
- ☀️ **外部培训**：专业技能培训、取证类培训、职业资格类培训、管理者培训（消防员、氯化、管理技能等）
- ☀️ **提供食宿**：公司提供餐补、免费宿舍（2人间）
- ☀️ **交通补贴**：免费班车接送（每天三趟来回）
- ☀️ **年度体检**：一年一度的员工普通体检/职业体检

科学的人才培养机制





项目



线条



晋升



培训



活动

丰富多彩

- 专业型人才的发展平台
- 复合型人才成长平台
- 爱岗敬业型人才的成长平台
- 女性职业发展平台
- 大学生成长平台
- ...

培训列表截图

星期	日期	时间	课程	讲师	培训地点
星期一	2021.06.21	13:30-14:15	设备点检	甘若渊	四楼会议室
		14:15-15:00	闪蒸干燥机原理及故障分析	熊孟浪	四楼会议室
		15:10-15:55	反应釜结构及检查维护	朱亚飞	四楼会议室
		15:55-16:40	临时用电作业、盲板抽堵作业	朱亚飞	四楼会议室
		16:40-17:25	吊装作业、断路作业	熊孟浪	四楼会议室
星期二	2021.06.22	13:30-14:15	设备点检	甘若渊	四楼会议室
		14:15-15:00	闪蒸干燥机原理及故障分析	熊孟浪	四楼会议室
		15:10-15:55	反应釜结构及检查维护	朱亚飞	四楼会议室
		15:55-16:40	临时用电作业、盲板抽堵作业	朱亚飞	四楼会议室
		16:40-17:25	吊装作业、断路作业	熊孟浪	四楼会议室
星期三	2021.06.23	13:30-15:20	企业文化及行政制度	廖兰枝	四楼会议室
		15:30-17:20	职业道德基础知识、人力资源相关制度	聂怡	四楼会议室
星期四	2021.06.24	13:30-15:20	职业道德基础知识、人力资源相关制度	聂怡	四楼会议室
		15:30-17:20	企业文化及行政制度	廖兰枝	四楼会议室
星期五	2021.06.25	13:30-14:15	现场检查范围	程侃	四楼会议室
		14:15-15:00	记录填写：生产记录填写	马永斌	四楼会议室
		15:15-17:00	GMP基础知识培训	刘美花	四楼会议室
星期一	2021.06.28	13:30-14:15	现场检查范围	程侃	四楼会议室
		14:15-15:00	记录填写：生产记录填写	马永斌	四楼会议室
		15:15-17:00	GMP基础知识培训	刘美花	四楼会议室
星期二	2021.06.29	13:30-17:30	岗位相关培训	邹振兴	四楼会议室
星期三	2021.06.30	13:30-17:30	岗位相关培训	邹振兴	四楼会议室
星期四	2021.07.01	13:30-15:30	安全知识	蒋磊	四楼会议室
星期四	2021.07.01	15:40-17:30	环保知识	杨磊	四楼会议室
星期五	2021.07.02	13:30-15:30	安全知识	蒋磊	四楼会议室
星期五	2021.07.02	15:40-17:30	环保知识	杨磊	四楼会议室

部门大学生培训规划

时间计划：1周，3-6个月，1年，长期

培训计划：熟悉部门，熟悉岗位，岗位精通，带教管理他人

成长计划：科员-基层管理-中高层管理

制造部车间新进大学生培养规划					
序号	计划	时间安排	开展方式	内容	要求
1	部门熟悉	1周	1、制造部内部集中室内培训 2、制造部组织集中到各个车间熟悉生产情况，各车间主任负责介绍 3、在各自车间熟悉车间情况 4、熟悉期间以常白班为主	1、熟悉车间及制造部组织架构 2、新进大学生人员定位（ 生产专员的岗位说明书培训 ），职业发展规划，培养期望与要求 3、熟悉所在车间产线名称、车间内所生产产品名称 4、对下游产品名称，知道车间各岗位及前后衔接关系	1、能画出制造部组织架构 2、能写出所在车间产线名称、车间内所生产产品名称、对下游产品名称 3、能画出所在车间产品的工艺流程图 4、写一份个人未来3年的职业规划
2	生产岗位锻炼	3-6个月	1、跟班走，涉及到三班制的进行倒班，为期3-6个月 2、各车间根据实际岗位需求安排在每个岗位的锻炼时长，每个岗位都要涉及到 3、车间主任作为带教人，但每个岗位也要指定一名带教人，以老带新	1、熟悉各岗位操作，达到独立操作水平 2、熟悉各岗位工艺控制点 3、熟悉各岗位记录填写（自己不写记录） 4、了解各岗位设备管理要求 5、了解各岗位安全环保要求 6、了解各岗位卫生检查及6S管理要求	1、锻炼期间，每半个月提交一次工作总结及心得体会，能画出产品工艺流程图及岗位设备流程图 2、车间主任每半个月与其进行一次面谈，形成谈话记录，针对其可能面临的问题做出及时调整 3、制造部每个月与其进行一次面谈，形成谈话记录，了解其锻炼情况 4、6个月岗位锻炼结束后集中进行一次PPT锻炼成果展示
3	日常岗位	长期	完成岗位锻炼后，各车间根据岗位需要确定各新进大学生的工作内容，带教人进行日常工作指导	1、熟悉车间的日常生产管理 2、熟悉车间的物质申报、领用流程 3、熟悉车间相关记录的填写、审核、上交流程 4、熟悉车间设备管理及管理 5、熟悉车间固定资产管理 6、协助车间主任进行车间管理、现场管理 7、其他相关工作	1、每个月进行一次总结并提出见解、建议，以PPT的形式进行集中展示（长期开展） 2、车间主任每个月至少与其进行一次面谈，形成谈话记录，针对其可能对岗位沟通以及提供帮助（暂定持续两年） 3、制造部每个月与其进行一次面谈，形成谈话记录，了解其工作情况

制造部车间新进大学生培养规划					
序号	计划	时间安排	开展方式	内容	要求
4	自我提高	1年	1、在各新进大学生开展日常工作内容时，各车间需制定新进大学生日常工作学习计划 2、每周学习一个职能部门与生产紧密相关的流程，带教人进行指导并监督落实 3、待各职能部门的流程学习完毕后，可安排其学习GMP、EHS等方面的法规知识，或制定设备的设备原理及维护知识，以自主学习为主，定期提交交流学习结果至带教人	1、设备工程部、EHS管理部、QA、QC、仓储、财务部相关流程的自主学习 2、GMP、EHS相关法律法规知识学习，相关设备的设备原理及维护知识学习	1、该项内容学习为日常工作外的延伸学习，可理解为课外作业，不得影响日常工作开展 2、该项内容学习以车间带教人计划安排，各职能部门学习内容不限于此，大学生自主学习为主，带教人日常指导，定期检查执行情况 3、各车间新进大学生同步进行相关职能部门流程的学习，制造部内部每月组织其学习结果PPT展示，并邀请相关职能部门人员一同出席并点评 4、在职能部门相关流程学习结束后，进行GMP、EHS法律法规知识或设备的设备原理及维护知识学习，但不限于此，制造部每周的周例会上进行一名大学生的近期学习内容PPT展示
5	制造部工作	长期	1、制造部定期对各新进大学生进行生产、安全、质量、设备等方面的培训 2、新进大学生参与到各职能部门对本车间的大检查中，学习如何检查和整改 3、各车间新进大学生每月交对生产车间进行一次现场6S及劳动纪律、安全、设备、GMP检查	1、每周进行一项内容的交叉检查，形成检查问题清单 2、负责跟踪各自所在车间的问题清单的整改进度 3、协助各自所在车间进行自查自改	每月将检查问题清单及上月检查整改情况反馈至各车间，并提交至制造部（长期开展）
6	半年度工作总结	2年	书面总结及PPT展示	1、个人工作总结及展示 2、个人所学及成长 3、个人还需学习及改进计划 4、合理化建议	部门内集中展示（暂定持续两年），可作为晋升依据
7	年终述职	长期	PPT展示	1、工作总结及展示 2、下一年工作规划 3、本年度个人提升及下一年个人提升计划 4、合理化建议	部门内集中展示（长期开展），可作为晋升依据

注：生产岗位锻炼期间，车间新进大学生也需要参加公司大学生轮岗成果展示。

部门学习交流与展示



每年十月举办的司太立制药篮球联赛，是司太立人团结拼搏、奋发向上、勇于超越精神的体现

浙江篮球队



江西篮球队



上海篮球队



海神篮球队



浙江-“书香司太立”读书会



江西司太立-工会活动

江西-女神节插花茶艺



上海-中秋月饼制作





食堂伙食

宿舍环境



招聘需求

岗位名称	专业要求	学历	人数	上班时间	薪资待遇	工作内容	发展方向
生产专员	药品生产技术、药学化学等相关专业	大专及以上学历	25	三班两倒（上12小时休息24小时）或8点对8点（上六休一）	薪资范围：4800~7000 免费住宿（2人间） 400/月餐补 三节福利 高温补贴 工会福利（读书会、户外烤肉、水果采摘等） 生日福利（蛋糕+礼物）	负责药品的实际生产、设备操作、物料处理 GMP合规化记录、文件处理	产线工艺学习-产线操作→主操→班长→车间管理



ST  RY

司太立制药
STARRY PHARMACEUTICAL

**感谢观看！
我们期待您的加入！**

